



# **FÜHRUNG IN DER DIGITALISIERTEN ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG**



**Social Labs & Tools für die demokratische  
Verwaltungskultur von heute**

## Das Projekt

Neue Kommunikationsmittel und zunehmend digitalisierte Arbeitsvorgänge halten immer stärker Einzug in den Arbeitsalltag des öffentlichen Dienstes. Damit verändern sich Arbeitsprozesse, Arbeitsaufgaben und die Anforderungen an Personalführung. Wie sieht der Umgang in der Praxis damit aus? Wo gibt es Probleme, Herausforderungen und Unklarheiten, vor denen Führungskräfte, Personalverantwortliche und Beschäftigte in den Verwaltungen stehen? Wie können diese Herausforderungen bewältigt werden? An diesen Fragestellungen arbeitet das Projekt FührDiV – praxisnah, konkret und auf die individuellen Situationen von Organisationen zugeschnitten.

### Das Projekt setzt an vier zentralen Arbeitsfeldern an:

#### Führung

Neue Herausforderungen durch „virtuelles Führen“ in der öffentlichen Verwaltung

#### Mitbestimmung

Beteiligungsorientierte Gestaltung digitalisierter Arbeitsabläufe

#### Teamentwicklung

„Virtuelle Führung“ und Digitalisierung von Arbeitsvorgängen mit mehr Eigenverantwortung und Selbstmanagement für die Beschäftigten

#### Digitale Kompetenzen

Kompetenzen für Digitalisierung und e-Government in der öffentlichen Verwaltung

## Die Pilotorganisationen

Zu den FührDiV-Arbeitsfeldern werden in sechs Pilotorganisationen Führungskräfte, Personalräte, Personalverantwortliche und Beschäftigte dabei begleitet und unterstützt, mit neuen Formen der Arbeitsorganisation umzugehen und diese aktiv zu gestalten.

Die Senatorin  
für Finanzen  Freie  
Hansestadt  
Bremen

 dataport

 Hamburg | Behörde für Arbeit,  
Soziales, Familie  
und Integration

 Hannover

 KREIS  
SOEST

 DI STATIS  
Statistisches Bundesamt

Zusätzlich wird die Verwaltungsfachschule in Bremen bei dem Vorhaben unterstützt, Vorschläge für die Weiterentwicklung der Berufsausbildung im öffentlichen Dienst zu erarbeiten, die sich aus der Digitalisierung ergeben.

In den Pilotorganisationen vor Ort werden Projektgruppen etabliert, die – moderiert und unterstützt vom FührDiV-Projektteam – die konkreten Herausforderungen der Digitalisierung für Führung und Teamentwicklung in ihren Organisationen erarbeiten und Lösungsstrategien entwickeln.

Diese werden operationalisiert, Maßnahmen werden entwickelt und in einem Zeitrahmen von circa zwei Jahren umgesetzt. Es werden Schulungen, Veranstaltungen, Weiterbildungen und bei Bedarf Coachings durch das FührDiV-Team angeboten.

Außerdem wird das Projekt den Transfer guter Praxisbeispiele fördern und als Dialogplattform dienen. Dazu gehören sowohl der Austausch und die Vernetzung der Projektbeteiligten untereinander als auch der Transfer über die beteiligten Spitzenverbände, ver.di, den DGB und weitere Kooperationspartner, um die Ergebnisse des Projektes einer breiteren Öffentlichkeit zugänglich zu machen.

## Der Beirat

Das Projekt FührDiV hat einen Beirat, der zweimal jährlich tagt. Der Beirat unterstützt das Projekt sowohl durch Expertise als auch bei der Öffentlichkeitsarbeit sowie beim Transfer der Ergebnisse. Im Beirat sind wichtige Akteure der Sozialpartner im öffentlichen Dienst sowie wissenschaftliche Einrichtungen beteiligt.

### Vorsitzende des Beirates



**Hans-Henning  
Lühr**  
Staatsrat  
Finanzressort  
Freie Hansestadt  
Bremen



**Wolfgang  
Pieper**  
Mitglied  
ver.di Bundes-  
vorstand



---

### Weitere Informationen zum Projekt FührDiV:

**Dr. Judith Beile:** Telefon: +49 40 3750 2162

E-mail: [judith.beile@wilke-maack.de](mailto:judith.beile@wilke-maack.de)

**Projekt-Homepage:** [www.fuehrdiv.org](http://www.fuehrdiv.org)

# Die FührDiV-Projektpartner/innen

Das Projektteam setzt sich aus Vertreter/innen mehrerer Organisationen zusammen.



## wmp consult

ist Projektträger, leitet das Projekt und begleitet die Prozesse in den Pilotorganisationen vor Ort.



**Dr. Judith Beile**  
Projektleitung



**Cornelia Rieke**  
Beraterin



**Sabine Baldauf**  
Beraterin



**Isabelle Sanlier**  
Projektverwaltung

Das **bfw – Unternehmen für Bildung.** unterstützt die Pilotorganisationen als Bildungsträger, z.B. durch Führungskräfte trainings und Bildungskonzepte.



**Dr. Monika Stricker**  
Projektleitung



**Birgit Pletz**  
Beraterin

**ver.di** und der **DGB** sind die gewerkschaftlichen Partner im Projektteam und unterstützen bei der Öffentlichkeitsarbeit des Projektes und dem Transfer in die gewerkschaftlichen Netzwerke des öffentlichen Dienstes.

ver.di Bundesverwaltung

DGB Bundesvorstand  
Abt. Öffentlicher Dienst  
und Beamtenpolitik



**Armin Duttine**  
Fachbereich  
Gemeinden



**Henriette Schwarz**



**Alexander Boettcher**

Die **FOM Hochschule für Oekonomie & Management** passt parallel vorhandene INQA-Instrumente, die für den Einsatz in der Privatwirtschaft entwickelt wurden, für die öffentliche Verwaltung an.



**Prof. Dr. Gottfried Richenhagen**  
Projektleitung



**Anna Farina Vollbracht**  
Wissenschaftl.  
Mitarbeiterin

Geördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:

